

Great Work starts with Great Choices

Waarom een lage prijs zelden
de beste keuze is voor kwaliteit,
mensen en continuïteit.

De realiteit achter een lage prijs

Een prijs die structureel 25-40%
lager ligt, betekent dat er ergens
structureel wordt ingeleverd.

Niet op papier.
Maar in de praktijk.

Wat gebeurt er op de werkvloer?

Taken worden niet eenvoudiger.

Ze moeten alleen sneller.

Dat leidt tot:

- * Hogere werkdruk
- * Minder motivatie
- * Meer uitval en verloop

Geen HR-vraagstuk

Sociale instabiliteit is geen HR-probleem.

Het is een operationeel én financieel risico.

Instabiliteit kost:

- * Extra inwerkuren
- * Kwaliteitsverlies
- * Meer coördinatie

De verborgen kosten van 'goedkoop'

Een lage instapprijs is zelden
het eindbedrag.

In de praktijk zien we:

- * Bijfacturatie achteraf
- * Discussies over scope
- * Stille afbouw van kwaliteit



Wat zorgt wél voor rust?

Voorspelbaarheid begint bij
realistische keuzes.

Dat vraagt:

- * Een helder vastgelegde scope
- * Realistische tijdsbesteding
- * Objectieve meetmomenten

Mensen maken het verschil

Investeren in mensen is geen zachte
waarde.

Het is een strategische keuze.

Vaste teams zorgen voor:

- * Continuïteit
- * Herkenning op de werkvloer
- * Stabiele kwaliteit

Great Work vraagt geen makkelijke keuzes

Het vraagt goede keuzes.

Duurzame kwaliteit begint
niet bij de laagste prijs,
maar bij de meest realistische.